



## Personalrat Tätigkeitsbericht 2020/21/22

### Tätigkeitsbericht von A-Z

Zu einem Tätigkeitsbericht sind wir zum einen verpflichtet, zum anderen wollen wir euch gerne einen Überblick geben:

**A Aktionsplan** 2025 lautet der Titel zur Umsetzung von 100% Bio-Verpflegung. Der ursprüngliche Plan bis Ende 2022 die Kitaverpflegung auf 100% Bio umzustellen ist dank eures und unseres Einsatzes auf 2025 verschoben. Wir setzen uns für eine realistische Umsetzung und die erforderlichen Ausstattungen ein.

**B Bewerbungsverfahren** begleiten wir regelmäßig in den Bereichen Hauswirtschaft (76), Pädagogik (107) und Verwaltung (35). In den letzten drei Jahren haben wir somit an insgesamt 218 Tagen Verfahren begleitet. Dabei achten wir auf die korrekte Durchführung und die Beteiligung der Praxis.

**C Corona** hat uns seit März 2020 beschäftigt. Wir waren an den Sitzungen des Krisenstabes beteiligt, haben auf die Entwicklung und Einhaltung des Arbeitsschutzes geachtet und uns betrieblich und politisch für euren und den Schutz der uns anvertrauten Kinder und ihrer Familien eingesetzt.

**D Digitalisierung** ist ein positiver Nebeneffekt der Pandemie gewesen. iPads sind in allen Einrichtungen angekommen. Wir werden nicht nachlassen, bis alle Kolleg:innen einen dienstlichen digitalen Zugang haben, entsprechend ausgestattet sind und die notwendigen Schulungen erhalten haben.

**E Einrichtungsleitungen** haben mit dem Kita-Planer und dem Online-Anmeldeverfahren eine große Herausforderung zu bewältigen. Zudem geht demnächst das 2014 zugesprochene Dienstplantool an den Start. Wir begleiten diese Prozesse weiterhin und bringen eure Kritikpunkte ein, damit die versprochene Entlastung Realität wird.

**F Fachkräfte** und ihre Profession sind unerlässlich. Wir bringen uns auf verschiedenen Ebenen bei den Diskussionen und Forderungen zur Fachkräftegewinnung, -entwicklung und -haltung ein. Alle anleitenden Personen in Hauswirtschaft und Pädagogik erhalten 2 Std pro Woche für diese Tätigkeit und im pädagogischen Bereich ist eine tarifliche Zulage erkämpft.

**G Gesundheitsschutz** wird bei uns groß geschrieben. Als Personalrat sind wir in der Betrieblichen Kommission Gesundheitsschutz, dem Arbeitssicherheitsausschuss (ASA) und in der Steuerungsgruppe für das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BEM) vertreten und bringen eure Anliegen ein.

**H Hortner:innen** haben eine Resolution auf ihrer Teilpersonalversammlung auf den Weg gebracht. Es gibt jetzt Ansprechpersonen in der Zentrale für den Bereich Schulkinder. Wir werden gemeinsam darauf drängen, dass die Kolleg:innen nicht aus dem Blick verloren gehen und ein Austauschforum sowie eine Perspektive erhalten.

**I Inklusion** und die entsprechende Ausstattung ist uns eine Herzensangelegenheit. Die Anzahl der Kinder mit erhöhtem Förderbedarf ist weiter gestiegen. Bremenweit besuchen 70% der Förderkinder unsere Einrichtungen und dies bei einem Marktanteil von 34%. Eine gerechte Verteilung der Ressource in Bremen muss her! Bei KiTa Bremen läuft ein Prozess zur Neuorientierung der Inklusionsressource. Wir begleiten diesen und achten auf die Beteiligung der Basis.

**J JAV** Für Kolleg:innen in Ausbildung ist mit Lukas Breitgam unsere Jugend- und Auszubildendenvertretung zuständig. Er nimmt an den PR-Sitzungen teil und ist eng vernetzt mit der JAV des Gesamtpersonalrates.

**K Kooperation** und Vernetzung sind wichtig für unsere Arbeit. Wir tauschen uns regelmäßig mit Interessenvertretungen anderer Träger und unserer Gewerkschaften ver.di aus. Wir vertreten eure Interessen in Gremien regional und überregional.

**L Leuchtturmnachrichten** verschicken wir quartalsweise in die Einrichtungen. 13x haben wir euch in den vergangenen Jahren in Kürze über die wichtigsten Neuigkeiten informiert. Ihr findet die Nachrichten und weitere Unterlagen auf der KiTa Bremen Homepage im Portal für Mitarbeitende. Der QR-Code befindet sich auf der Rückseite.

**M Mitbestimmungsanträge** sind ein Teil unserer täglichen Arbeit. 1.054 individuelle Anträge für den Bereich Hauswirtschaft und 3.898 für den Bereich Pädagogik haben wir mitbestimmt. Dies waren Arbeitszeiterhöhungen, Arbeitszeitreduzierungen, Versetzung und Funktionsänderungen.

**N Notfallpläne und Notdienste** haben uns in der Pandemie beschäftigt. Zum Teil mit täglich wechselnden Verordnungen. Notdienste sind aufgrund des aktuellen Fachkräftemangels kaum vermeidbar. Es ist nicht immer möglich, die Betreuung aller Kinder zu den vertraglichen Zeiten zu gewährleisten. Wir appellieren an alle: Es muss dabei bleiben, nur im Rahmen der bestehenden Ressourcen kann die Betreuung aufrechterhalten werden!

**O Online** –Webex, Zoom usw. haben wir gemeinsam gelernt. Unsere PR-Sitzungen haben wir z.T. digital durchgeführt. Wir haben euch zu zwei digitalen Personalversammlungen und Delegiertentreffen eingeladen. Auch wenn wir jetzt online können, freuen wir uns euch in Präsenz zu treffen.

**P Personalratsarbeit** bestand seit März 2020 u.a. aus:

- 111 PR-Sitzungen ganztägig am Mittwoch
- 21 Monatsgesprächen mit der Geschäftsführung, um grundsätzliche Belange für KiTa Bremen zu erörtern
- Vielen telefonischen und persönlichen Beratungen

**Q Qualität** ist ein Kennzeichen unserer Professionalität. In fast allen Bereichen herrscht Fachkräftemangel. Daher gibt es Überlegungen zum Quereinstieg. Wir setzen uns dafür ein, dass dies nicht mit einer Absenkung von Qualität verbunden ist. Die betroffenen Kolleg:innen sollen verpflichtend Qualifizierungen oder Ausbildungen erhalten.

**R Rente** haben sich viele Kolleg:innen hart erarbeitet. Sie sollte zum Leben reichen. Dennoch gibt es verschiedene Gründe, aus denen sich Kolleg:innen entscheiden, nach dem Eintritt in die Regelaltersgrenze weiterzuarbeiten. Zwischenzeitlich ist das Verfahren überarbeitet und ein Antrag entwickelt. Wenn bestimmte Kriterien erfüllt sind, kann befristet weitergearbeitet werden.

**S Sozialpädagogische Assistenzen** beschäftigen wir seit 2017. Bislang sind sie verpflichtet eine Weiterbildung zur Erzieher:in zu durchlaufen. So konnten wir bislang 46 neue Erzieher:innen gewinnen. Wir freuen uns über weitere, die sich aktuell in der Weiterbildung befinden.

**T Treffs/Spielhäuser** haben nach der Corona-bedingten Schließung bzw. Einschränkung wieder ihre offene Arbeit aufgenommen. In den elf Einrichtungen findet die wichtige sozialpolitische Stadtteilarbeit statt. Für die notwendige Ausstattung der Spielhäuser setzen wir uns ein.

**U Umsetzungen** können sowohl im Bereich Hauswirtschaft wie auch in der Pädagogik auf Grundlage von Vakanzenlisten beantragt werden. Die Listen sind aktuell veröffentlicht und ihr könnt die Umsetzungsanträge jetzt stellen.

**V Verwaltung** ist überwiegend in der Zentrale von KiTa Bremen am Standort in der Muggenburg angesiedelt. In diesem Bereich gab es viele personelle und strukturelle Veränderungen, an denen wir im Rahmen der Mitbestimmung beteiligt waren.

**W Wer** hat an der Uhr gedreht?

Zum 31.12.2022 verabschieden wir nach mehr als 14 Jahren PR Vorsitz und 44 Jahren KiTa Bremen Grit Wetjen in ihren wohlverdienten Ruhestand.

Danke liebe Grit und alles Gute!



**X/Y** ist das Unbekannte, das uns täglich überrascht und um das wir uns im Rahmen unserer Allzuständigkeit gerne kümmern. Wo finde ich dieses Formblatt? Welche Telefonnummer hat eine bestimmte Kolleg:in? und vieles mehr.

**Z Zusammensetzung** der Interessenvertretung: Wir sind 17 Kolleg:innen im Personalrat. Dazu kommen die Nachrücker:innen, die JAV, die Frauenbeauftragte und die Vertrauensfrau der schwerbehinderten Kolleg:innen. Wir freuen uns auf eine weiterhin vertrauensvolle **Zusammenarbeit** mit allen Kolleg:innen.

Euer Personalrat

Auf der Bühne erlebt ihr anlässlich der Personalversammlung am 18.11.2022 einen Ausschnitt unserer Tätigkeiten:

- Die **Hauswirtschaft** ist bedeutsam, dass hat nicht erst die Pandemie deutlich gemacht. Ihr seid systemrelevant und enorm wichtig für unsere Kitas und Spielhäuser. Die Erfolge des Personalrates werden vorgestellt:
  - 100% Vertretung im Reinigungsbereich,
  - 19,5 Stunden Stellen als (Existenz) Minimum
  - Notfallpläne für Küche und Reinigung
  - Vakanzenliste Hauswirtschaft
- Die **Gesamtsituation der pädagogischen Fachkräfte**: Der FKM (Fachkräftemangel) war bei der letzten Personalversammlung in Präsenz 2019 auf der Bühne. Er hat sich in allen Bereichen vergrößert. Wir haben mittlerweile eine Vielfalt an Ausbildungsformaten im pädagogischen Bereich.  
Die Kolleg:innen stellen die aktuelle Situation und die Wichtigkeit der professionellen Qualität dar.
- Die **Bremer Erklärung für Gute Arbeit in Kitas** wurde 2018 unterschrieben. Was wurde u.a. dank unserer gemeinsamen Aktivitäten umgesetzt? Die Personalrats-Kolleg:innen stellen die unterschiedlichen Bereiche und die aktuellen Entwicklung vor. Vieles ist erreicht, weitere Schritte müssen folgen. Wir werden die Entwicklungen anschieben, kritisch begleiten und auf eine Beteiligung der Basis achten.

## Personalrat KiTa Bremen

Auf der Muggenburg 5  
28217 Bremen  
0421 361 5800

[Personalrat@Kita.Bremen.de](mailto:Personalrat@Kita.Bremen.de)

